



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già Provincia Regionale di Ragusa

Settore V – Pianificazione Territoriale e Sviluppo Locale

OGGETTO: Settore V “*Pianificazione Territoriale e Sviluppo Locale*”- Attribuzione delle funzioni che comportano Specifiche Responsabilità. Decorrenza 1 gennaio 2024.

DETERMINAZIONE REGISTRO GENERALE N.10/2024 DETERMINAZIONE REGISTRO DI SETTORE N.2//2024

IL DIRIGENTE

RICHIAMATA la Determinazione Commissariale prot. n. 0015606 del 01 agosto 2023, n.2083RG/132 Reg. Presidenza avente ad oggetto “*Conferimento incarico di Dirigente del Settore III – Finanza e Contabilità al Dott. Giuseppe Di Giorgio. Conferma degli incarichi ai Dirigenti titolari, degli incarichi ad interim dei settori vacanti e degli incarichi aggiuntivi ed ulteriori*”;

VISTA la Deliberazione Commissariale con i poteri della Giunta n. 111 del 15/12/2021 con la quale è stato approvato il Regolamento sui “*Criteri per l’attribuzione dell’indennità per Specifiche Responsabilità*” (di seguito “**Regolamento**”);

Premesso che:

- l’individuazione ed attribuzione delle Specifiche Responsabilità è disciplinata dell’art. 84 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021;
- i dipendenti appartenenti alle ex Categorie B, C e D, ora Aree degli Operatori Esperti, Istruttori, Funzionari ed E.Q., possono beneficiare dell’indennità per specifiche responsabilità in presenza di atto formale scritto e motivato a termine che attesti l’attribuzione di responsabilità effettivamente aggiuntive rispetto a quelle previste dalle declaratorie di categoria;
- la dizione “*specifiche responsabilità*” non coincide con la dizione “*responsabile del procedimento*”;
- l’erogazione di detta indennità è limitata:
 - a) *a specifiche responsabilità di procedimento complesso (ai sensi della L. 241/1990), non propriamente ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili come mansioni superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall’art. 52 del D Lgs. n. 165/01.*
 - b) *a specifiche responsabilità per altri incarichi affidati dai dirigenti, incarichi che impongono l’assunzione di precise e dirette responsabilità di iniziativa e di risultato e/o responsabilità di gruppo*
- le risorse economiche occorrenti al finanziamento del fondo sono quantificate annualmente in sede di delegazione trattante e prelevate dalle disponibilità del Fondo Risorse Decentrate costituito ai sensi del vigente CCNL

DATO atto che precedentemente all’adozione della presente Determinazione si è proceduto all’individuazione dei compiti che comportano specifiche responsabilità ascrivibili alle su indicate Aree contrattuali degli Operatori Esperti, Istruttori, Funzionari ed E.Q. (ex Categorie D/C/B) del Settore V, così come risultante dalla Determinazione dirigenziale n.5RG/IRS del 4 gennaio 2024, contenente la graduazione (“*pesatura*”) indicata a fianco di ciascun compito, secondo gli indicatori ed i criteri di cui agli artt. 5 e 9 dell’apposito Regolamento;

VISTO l'assetto organizzativo del Settore 5, ridefinito con Determinazione Dirigenziale prot. n. Determinazione Dirigenziale prot. n. 0017499 del 5 settembre 2023, n.2291RGG/74RS/2023, avente ad oggetto "Aggiornamento e riorganizzazione dei servizi del Settore V "Pianificazione Territoriale e Sviluppo Locale. Decorrenza 1 settembre 2023" e con riserva di successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il pre-accordo di ripartizione e destinazione del Fondo Risorse Decentrate anno 2024 siglato il 21/12/2023, dal quale si evince che al finanziamento delle specifiche responsabilità è stata assegnata la complessiva somma di € 189.900,00;

RICHIAMATO l'art. 4, commi 3 e 4, del citato Regolamento sulle specifiche responsabilità il quale recita *"3. All'esito della contrattazione, per l'esercizio finanziario di riferimento, il valore economico di ogni punto nella valutazione formulata da ciascun Dirigente è determinato dividendo la somma destinata al finanziamento delle specifiche responsabilità in sede di contratto decentrato integrativo (dedotti gli importi destinati al finanziamento delle indennità di cui ai successivi articoli 7 e 8) per la sommatoria di tutti i punteggi attribuiti dai Dirigenti per la valutazione dei compiti che comportano specifiche responsabilità effettivamente coperti.*

4. Il valore dell'indennità spettante per l'esercizio di ciascun compito che comporta l'assunzione di specifiche responsabilità è determinato moltiplicando il valore punto per il punteggio attribuito dal Dirigente in sede di valutazione. Gli importi risultanti vanno arrotondati all'unità di euro per eccesso se la frazione decimale è uguale o superiore a cinquanta centesimi di euro oppure per difetto se inferiore a questo limite."

DATO ATTO, ancora, che ai sensi dello stesso art. 4 Regolamento *"5. Le risorse economiche occorrenti per il finanziamento delle indennità che comportano specifiche responsabilità sono quantificate annualmente in sede di contrattazione decentrata integrativa e, pertanto, il valore dell'indennità a parità di punteggio varia in conseguenza di anno in anno. 6. L'indennità sarà liquidata mensilmente o con diversa periodicità, nell'anno di riferimento."* E che *"7. Atteso che l'importo dell'indennità, nei limiti massimi stabiliti dalla contrattazione collettiva nazionale, varia al variare della somma stanziata per il finanziamento dell'istituto in sede di contrattazione decentrata, nel caso in cui il contratto collettivo decentrato non fosse concluso prima dell'inizio dell'esercizio finanziario, l'indennità attribuita resta confermata in godimento senza soluzione di continuità a favore del dipendente incaricato di compiti che comportano specifiche responsabilità, salvo conguaglio in corso d'anno.*

8. Dopo la determinazione del valore punto, ciascun dirigente provvede ad assumere provvedimento con il quale individua i dipendenti incaricati di compiti che comportano specifiche responsabilità, attribuendo a ciascuno la relativa indennità. Il provvedimento rimane confermato sino a nuova determinazione."

PRESO ATTO delle 2 posizioni organizzative individuate e conferite nell'ambito del Settore 5;

DATO ATTO che il valore punto per l'anno 2024 sarà determinato definitivamente solo a seguito della contrattazione decentrata integrativa – accordo economico anno 2024 e che, all'esito della stessa e della definitiva determinazione del valore/punto, sarà fissato l'importo della indennità spettante a ciascun dipendente per l'anno 2024 e saranno effettuati gli eventuali conguagli;

VISTO l'art.107 del "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" approvato con D. L.vo n.267 del 18.08.2000, e ss. mm. e ii. ;

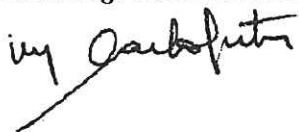
VISTI gli artt. 15, 16 e 17 del Decreto Legislativo 30.03.2001, n.165, e successive modifiche e integrazioni;
VISTO lo Statuto della Provincia ed il R.O.U.S.

DETERMINA

1. **di individuare ed attribuire** le specifiche responsabilità da compensare ai sensi dell'art. 84 del CCNL Comparto Funzioni Locali nonché l'importo provvisorio, in ragione annua e salvo conguaglio, della relativa indennità secondo i meglio articolati prospetti Allegati sub A), B) e C) per un importo complessivo per il Settore V di € 20.800,00 assumendo ad euro 100 il valore provvisorio di un punto;
2. **di dare atto** che l'importo definitivo della indennità spettante a ciascun dipendente, come da citati prospetti, scaturirà solamente a seguito della contrattazione decentrata integrativa – accordo economico anno 2024, con la quale sarà possibile la determinazione del valore/punto effettivo per l'anno 2024 con conseguenti eventuali conguagli;
3. **di dare atto** che i suddetti incarichi hanno decorrenza dall'1.1.2024 e dureranno sino a nuovo provvedimento, mentre l'importo della indennità corrispondente, a parità di punteggio, sarà determinato di anno in anno all'esito della contrattazione decentrata integrativa e del valore/punto che ne deriverà;
4. **di dare atto** che l'indennità sarà liquidata mensilmente o con diversa periodicità, nell'anno di riferimento;
5. **di dare atto** che la superiore spesa trova imputazione nei corrispondenti capitoli del redigendo bilancio di previsione 2024-2026, all'interno del Fondo Risorse Decentrate per il personale dipendente non dirigente per l'anno 2024;
6. **di riservarsi** ogni provvedimento nel caso di palese squilibrio di bilancio;
7. **di dichiarare** e dare atto che in ordine al presente provvedimento non sussiste in capo al sottoscritto Dirigente, responsabile del procedimento, alcun conflitto di interessi, anche potenziale;
8. **di dare atto** che la presente determinazione verrà comunicata agli interessati e sarà inviata, altresì, al Commissario Straordinario, al Segretario Generale, al Nucleo di Controllo integrato di Gestione e Strategico, alle OO.SS. nonché sarà pubblicata sul sito dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente";
9. **di disporre** la pubblicazione della presente determinazione all'Albo pretorio on-line dell'Ente ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009.

IL DIRIGENTE

Dott. Ing. Carlo Sinatra




LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

SETTORE 5° - PIANIFICAZIONE TERRITORIALE E SVILUPPO LOCALE

INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Art. 84 CCNL 2019/2021 e Criteri Generali LCC Ragusa Spec. Resp.)

AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q.

NOMINATIVO DIPENDENTE	SPECIFICA RESPONSABILITA'	1	2	3	4	TOTALE INDENNITA'	TOTALE PUNTI	TOTALE PUNTI (MAX 30)	NOTE	2024
		Responsabilità di struttura articolata ex art. 8 ROUS	Responsabilità di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'ente	Gestione (non negoziale) di risorse finanziarie e/o strumentali (in aggiunta a quanto sub 1 e 2)	Elevata complessità, responsabilità e trasversalità dei procedimenti (in aggiunta a quanto sub 1 e 2) anche in relazione al grado di esposizione economica o giuridica, verso l'esterno o verso l'amministrazione					
Ing. Giuseppe Cianciolo	Responsabile della U.O.S. 1.2 "Servizi Informatici"	10	15	0	0	2.500,00	25	25	P.O.	0
Ing. Giuseppe Cianciolo	Responsabile della U.O.S. 1.3 "Sviluppo Economico e Politiche Comunitarie"	10	10	0	5	2.500,00	25	25	P.G.	0
dott.ssa M. Carolina Di Maio	Responsabile della U.O.S. 2.1 "Pianificazione Territoriale e Sistemi Informativi Territoriali"	10	15	0	0	2.500,00	25	25	P.O.	0
dott.ssa M. Carolina Di Maio	Responsabile della U.O.S. 2.2 "Riserve Naturali"	10	15	0	0	2.500,00	25	25	P.O.	0
Dott. Roberto Cundari	Responsabile della sub sezione 2.1.1	0	15	0	0	1.500,00	15	15		1.500,00
dott.ssa Maria Grazia Vindigni	Responsabile della sub sezione 2.2.2	0	15	0	0	1.500,00	15	15		1.500,00
							TOTALE PUNTI	30		3.000,00

IL DIRIGENTE
 Dott. Ing. Carlo Sinatra


LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA
SETTORE 5 - PIANIFICAZIONE TERRITORIALE E SVILUPPO LOCALE

INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Art. 84 CCNL 2019/2021 e Criteri Generali LCC Ragusa Spec. Resp.)

ALLEGATO B - AREA DEGLI ISTRUTTORI

NOMINATIVO DIPENDENTE	SPECIFICA RESPONSABILITA'	1	2	3	4	5	6
		1) Posizione di lavoro a cui è collegato il compito di coordinare attività di una unità organizzativa semplice (con almeno 2 unità da coordinare) che eroga servizi diretti al cittadino e/o servizi esterni all'ente e/ o ad altre strutture interne all'ente	Coordinamento dal punto di vista operativo di unità	Responsabilità di attività/ funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'ente o esterno all'ente.	TOTALE PUNTI	TOTALE PUNTI (MAX 30)	TOTALE INDENNITA' 2024
		Da punti 5 a punti 20 (in funzione della complessità e consistenza delle risorse strumentali controllate)	Da punti 0 a punti 10 (in funzione delle unità coordinate: 1 unità = 0 punti; per ogni ulteriore unità coordinata 1 punto fino ad un massimo di 10 punti)	Da punti 5 a punti 20 (in funzione del grado di competenza specialistica/professionale rispetto alle funzioni da svolgere)			
Sig.ra Lina Giunta	Responsabilità della U.O.S. 1.1 Servizi Amministrativi Generali - Nota: il punteggio totale di 18 punti viene conteggiato per 2/12. Dall'1 marzo 2024 le funzioni saranno attribuite a titolare di P.O.	0	0	3	3	3	300,00
Sig. Salvatore Iacono	Responsabile Sub-sezione 1.1.1 – Archivi e Protocollo	0	0	10	10	10	1.000,00
P.L. Salvatore Schirinà	Responsabile operativo dei Servizi Informatici dell'Ente	0	0	12	12	12	1.200,00
sig. Marcello Dipasquale	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con buon livello di autonomia operativa negli interventi di assistenza a sportello in favore di tutto il personale dell'Ente per l'utilizzo delle dotazioni hardware e software	0	0	10	10	10	1.000,00
dott.ssa Maria G. Dimartino	Responsabile sub sezione 1.3.1 Sviluppo Locale			10	10	10	1.000,00
geom. Gaetano Gubernale	Responsabile della U.O.S. 1.4 "Energia"	0	0	15	15	15	1.500,00
dott. Marco Battaglia		0	0	8	8	8	800,00
dott. Giuseppe Antoci	Coordinamento operativo dei servizi di sorveglianza delle RR.NN. con responsabilità della manutenzione dei veicoli dell'Unità	0	0	8	8	8	800,00
geom. Claudio Schirinà	Responsabile della U.O.S. 2.3 "Protezione Civile"	0	0	15	15	15	1.500,00
Sig. Giuseppe Madera	Responsabile della U.O.S. 2.4 "Fondi ex. Insieme"	0	0	10	10	10	1.000,00
Sig. Alvaro Marchini	Responsabile della sub sezione 2.2.1 Riserva Naturale Pino d'Aleppo	0	0	8	8	8	800,00
Sig. Giovanni Occhipinti	Responsabile della sub. Sezione 2.2.2 – Riserva Naturale Macchia Foresta del Fuoco Irmio	0	0	8	8	8	800,00
					TOTALE PUNTI		117
							11.700,00

IL DIRIGENTE
 Dott. Ing. Carlo Sinatra

ing. Sinatra

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA
SETTORE 5 - PIANIFICAZIONE TERRITORIALE E SVILUPPO LOCALE
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Art. 84 CCNL 2019/2021 e Criteri Generali LCC Ragusa Spec. Resp.)
ALLEGATO A - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

NOMINATIVO DIPENDENTE	SPECIFICA RESPONSABILITA'	1	2	3	4	5	6
		Coordinamento dal punto di vista operativo di unità (non inferiore a due, oltre al coordinatore)	Controllo efficienza di risorse strumentali del Settore	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con modesto livello di autonomia operativa, partecipazione, con apporto significativo, e processi complessi e rilevanti intendendosi per tali i processi comprendenti una pluralità di procedimenti	TOTALE PUNTI	TOTALE PUNTI (MAX 30)	TOTALE INDENNITA' 2023
		Da punti 5 a punti 20 (in funzione delle unità coordinate; 2 unità = 5 punti; 1 punto per ogni unità coordinata, con un max 20 punti)	Da punti 5 a punti 10 (in funzione della complessità e consistenza delle risorse strumentali controllate)	Da punti 5 a punti 25 (in funzione della complessità e rilevanza dell'apporto)			
dott.ssa Laurita De Filippis	Coordinamento dal punto di vista operativo di n. 2 unità nonché svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento nell'ambito della gestione delle partecipate	5		5	10	10	1.000,00
Dott.ssa Daniela Ferrara	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con buon livello di autonomia operativa quale responsabile della Comunicazione e di Segreteria amministrativa del Settore			10	10	10	1.000,00
geom. Antonio Diquattro	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con buon livello di autonomia operativa, mediante l'implementazione di strumentazioni software nell'ambito del sistema informativo dell'Ufficio di Piano e del nodo informativo regionale.			8	8	8	800,00
dott.ssa Annamaria Dimartino	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con buon livello di autonomia operativa, a supporto del Servizio Energia.			6	6	6	600,00

Sig.ra Sara Pollicia	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con buon livello di autonomia operativa, a supporto del Servizio di Protezione Civile.			6	6	6	600,00
Sig.ra Tiziana Arabito	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con buon livello di autonomia operativa, secondo le direttive del responsabile di progetto o del responsabile del servizio, anche a supporto della gestione di Fondi ex Irpicem.			6	6	6	600,00
Sig.ra Stefania De Rosa	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con buon livello di autonomia operativa, secondo le direttive del responsabile di progetto o del responsabile del servizio, a supporto dell'organizzazione e realizzazione dei percorsi guidati nelle Riserve. NOTA: il punteggio totale di 6 punti viene conteggiato per 2/3, in relazione alla prestazione part time a 24 h settimanali.			4	4	4	400,00
dott. Donatella Crescione	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con buon livello di autonomia operativa, secondo le direttive del responsabile di progetto o del responsabile del servizio, nell'ambito della trasparenza. NOTA: il punteggio totale di 6 punti viene conteggiato per 2/3, in relazione alla prestazione part time a 24 h settimanali.			4	4	4	400,00
dott. Barbara Bocchieri	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con buon livello di autonomia operativa, secondo le direttive del responsabile di progetto o del responsabile del servizio, nell'ambito del monitoraggio e anticorruzione. NOTA: il punteggio totale di 6 punti viene conteggiato per 2/3, in relazione alla prestazione part time a 24 h settimanali.			4	4	4	400,00
Sig. Giulio Nicastro	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con buon livello di autonomia operativa, secondo le direttive del responsabile di progetto o del responsabile del servizio, nell'ambito della Segreteria del Settore. NOTA: il punteggio totale di 6 punti viene conteggiato per 1/2, in relazione alla prestazione part time a 16 h settimanali.			3	3	3	300,00
TOTALE PUNTI						61	6.100,00

IL DIRIGENTE
 Dott. Ing. Carlo Sinatra

ing. Carabotta